共青团温州理工学院委员会文件

温理工团〔2026〕15号

关于印发《温州理工学院2026年度“五四红旗团委”考核观测点》的通知

各二级学院团委:

经研究决定，现将《温州理工学院2026年度“五四红旗团委”考核观测点》印发给你们，请认真遵照执行。

共青团温州理工学院委员会

2026年5月29日

抄送:校党委副书记王定福,各二级学院党委(党总支)。

温州理工学院2026年度“五四红旗团委”考核观测点

考核部分	考核指标	考核赋分	分数	备注
引领力（25分）	理论学习	1.团员青年主题教育覆盖率100%计3分; 2.常态化开展团课、主题团日活动计3分。	6	监测类指标
	理论宣讲	1.组织思政微课大赛、团干部讲团课活动，完成院级选拔计2分; 2.思政类竞赛奖项获省级、校级荣誉分别加2分、1分、0.5分（就高不重复），最高4分; 3.深化青年理论宣讲队伍建设，开展“四千精神·青年说”理论宣讲展演活动、“民族团结进步促进”主题宣讲进基层，分别计1分，共2分; 4.推荐优秀宣讲员担任学校揭牌五周年成果纪实展讲解员并开展常态化讲解，计2分。	10	申报类、监测类指标
	宣传宣发	共青团工作稿件被“青春温理工”平台录用每篇0.5分、被市级及以上媒体录用每篇1分，最高3分.	3	申报类指标
	典型选树	基层团组织或个人获共青团系统国家级荣誉、省级、市级、校级分别计4、3、2、1分，就高不重复，最高6分。	6	申报类指标
组织力（20分）	组织建设	1.定期换届更新，规范召开学代会计1分；落实班团一体化制度计1分; 2.团支部获评校级优秀团日活动，每次加1分，最高4分。	6	申报类指标

组织力（20分）	基础团务	1.按照规范要求完成团员发展，加强学生入团前教育和考察，严格把牢入口关，计2分; 2.按时进行团费收缴及团籍管理规范，计1分; 2.毕业生团员学社衔接率≥95%计2分，90%-95%计1分，低于90%不得分; 3.规范开展团员教育评议和推优入党工作，计2分; 4.智慧团建系统维护良好（专题学习录入率100%、信息完整更新及时），计2分。	9	申报类、监测类指标
	骨干培养	1.入选浙江省新世纪人才学院每人计1分，入选温州市学联主席每人计1分，入选校级青马班每人计0.5分，此项最高3分; 2.每学年开展团干部培训不少于8学时，计2分。	5	申报类指标
服务力（45分）	科创竞赛	1.“挑战杯”系列竞赛获国奖一、二、三等奖分别计6、5、4分；省奖一、二、三等奖分别计3、2、1分，最高8分; 2.新苗立项每项2分，最高4分; 3.学校SRTP项目立项每项0.5分，最高计2分。	14	监测类指标
	社会实践	1.获评校级社会实践优秀组织奖计2分; 2.组建“人工智能+”社会实践团队开展为期不少于7天的社会实践计1分; 3.按要求组织暑期实践团队多于2支、落实安全日报、无事故计1分; 4.暑期社会实践获省、市级奖项荣誉分别加2、1分，同一项目就高，最高3分。校级获奖每项计0.5分，最高2分; 5.组织“十万学子看温州”实践活动，每次计1分。	10	申报类、监测类指标

服务力（45分）	志愿服务	1.打造“一院一品”品牌志愿服务项目计1分; 2.项目获省级一、二、三等奖加4、3、2分，市级一、二、三等奖加2、1.5、1分；校级奖项每项0.5分，最高2分。同一项目就高，此项封顶5分; 3.开展“浙青年·学雷锋”活动，计1分; 4.积极宣传西部计划志愿服务，做好动员、过程跟程指导计1分。	8	申报类、监测类指标
	校园文化	1.积极开展美育大讲堂（包括美育类讲座、制艺、参观等讲解或体验），每次1分，最高计2分; 2.积极开展美育实践活动，参加学校文艺比赛，每次计0.5分，最高计2分; 3.择优推荐参赛学生，保障浙江省大学生艺术节等经校团委组织报送的国家、省、市相关比赛有序开展（学生常规报名除外），计1分。 4.开展“浙青年·爱运动”活动，计1分; 5.开展“我为同学做实事”项目活动，计1分。	7	申报类指标
	社团管理	1.做好学生社团日常管理工作，社团星级年审合格计1分; 2.推进学生社团结合学科发展，开设社团精品课并完成，计2分。 3.联合学生社团开展特色活动，取得成效，并在“青春温理工”或市级及以上平台报道，每次1分，最高计2分。	5	申报类、监测类指标
	就业帮扶	落实共青团促就业行动，定期上报统计数据，按规定指标完成就业困难毕业生“一对一”帮扶计1分。	1	监测类指标

贡献度（10分）	服务中心大局	1.深化“四千精神”创新创业文化建设，开展“四千精神”研学实践暨“行走的思政课”活动，计1分。 2.开展“百个学生团队服务百个村社”行动，完成相应指标队伍数量计1分，常态化开展活动计1分，成果成效突出（如获相关校级以上荣誉、省级及以上媒体报道）每项计1分，最高2分。	5	申报类指标
	重大任务承接	1.承办或主要配合共青团校级及以上重要会议、培训或大型活动，每次计1分（最高3分）； 2.积极动员组织青年参加重大赛会志愿服务、大型活动保障等，每次计0.5分（最高2分）。	5	监测类指标
加分项		获“挑战杯”等竞赛国家级奖项（基础分已按一等奖计8分，额外追加）。	每项加2分	累计不超过10分，单项就高不重复，仅对未纳入基础分考核的额外突出贡献进行加分。
		共青团工作经验在校级以上会议活动交流推广。	每项加2分	
		学院团委专项工作（社会实践、志愿服务等）获省级以上表彰。	每项加2分	
		主动承办共青团校级及以上大型活动（超出基本任务）。	每场加2分，最高4分	

减分项	学院学生科研项目验收不合格或撤题；学生科创竞赛提供佐证材料存在虚假、伪造情况。	每项扣 5 分	出现对应情形，在总分基础上扣除相应分数，不设下限。
	学院团属宣传阵地出现不当表述。	每次扣 3 分	
	智慧团建系统维护不善，在规定时间内未录入专题学习情况；团员发展流程不规范，新发展团员未录入；学社衔接率未达标。	每项扣 3 分	
	第二课堂管理失范，存在未按标准执行加分、活动记录弄虚作假、学时认定随意、审批把关不严、录入逾期影响毕业班学生获取相应学分等问题。	每次扣 1 分	
	所辖团员在意识形态领域参与非法活动，经查证属实的。	每人每次扣 3 分	
	学生参加大学生西部计划志愿者被录用后无故放弃	每人每次扣 3 分	
	专兼职团干部无故缺席上级团组织会议。	每次扣 1 分	
	未按时完成待办事项，经二次提醒后仍未完成的情况。	每次扣 0.5 分，上不封顶。	

负面清单	意识形态领域出现重大责任事故。		出现任一情形，取消当年度参评资格。
	所辖团学组织或成员发生重大安全责任事故。		
	无正当理由不按期召开团代会、学代会。		
	年度共青团工作考核不合格，低于60分。		

共青团温州理工学院委员会　　2026年5月29日印发